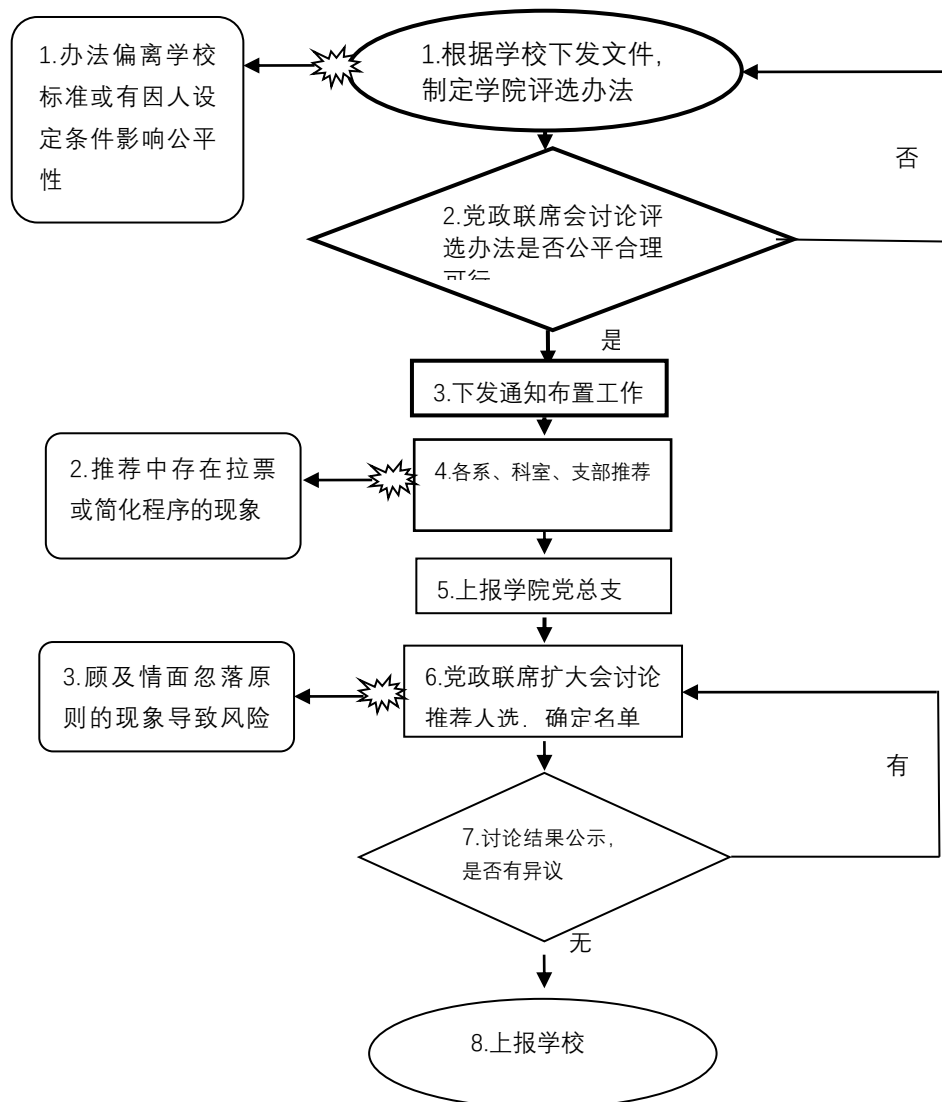


文学与新闻传播学院

廉政风险业务流程目录

教职工评优评先奖惩流程图.....	1
内部机构设置与科级干部选聘流程图.....	2
人才引进流程图.....	3
教职工津贴分配流程图.....	4
经费使用流程图.....	5
公务接待工作流程图.....	6
研究生复试流程图.....	7
教师职称评聘流程图.....	8
奖学金、助学金评选流程图.....	9
学生党员发展流程图.....	10
学生转专业流程图.....	11

文学与新闻传播学院教职工的评优评先奖惩选工作流程图



本工作流程中风险点的监督措施:

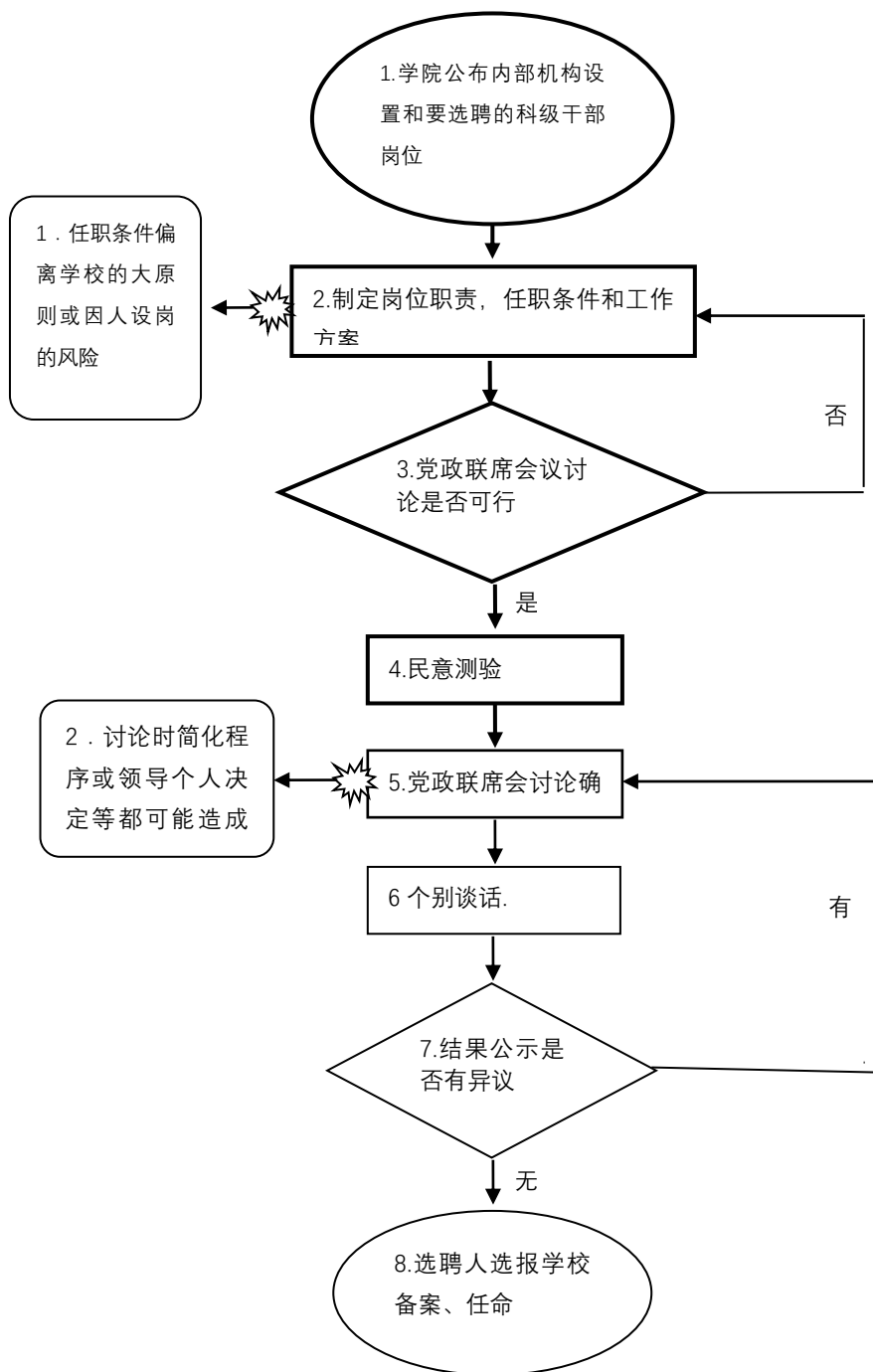
1、严格按照学校的评选标准及条件制定学院的评选办法, 其中指标的分配要兼顾重点和层面。党政联席会要按照议事原则充分讨论, 认真审议, 确保公平、公正、合理、可行。

2、各系、科室、中心、支部等推荐要坚持程序, 全员参与, 坚决杜绝少数人指定或内定的现象。学院要严格审核、把关, 做到真实可信、有说服力。

3、确定推荐名单时, 要经过党政联席会讨论, 必要时可召开扩大会议充分酝酿, 采取票决或商议等多种形式进行, 防止领导个人说了算的现象发生。

4、坚持评选过程和评选结果的公开、公示, 接受职工的监督。

文学与新闻传播学院内部机构设置与科级干部选聘工作流程图



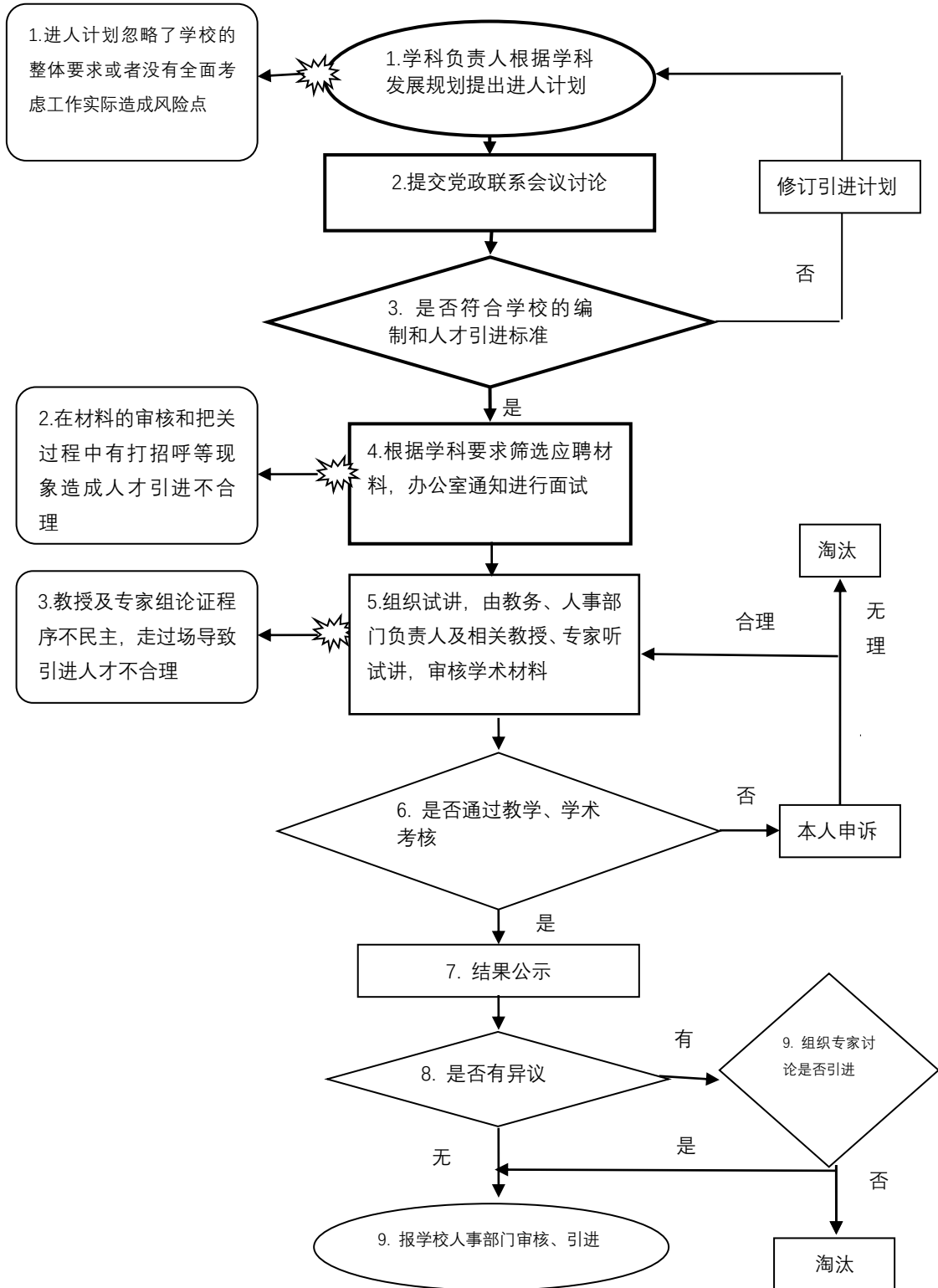
本工作流程中风险点的防范措施:

1、从利于工作出发, 制定岗位职责、任职条件和工作方案, 方案必须由党政联席会充分讨论。

2、推荐人选严格程序和过程, 由个人申请与民主推荐相结合, 严格按照党政联席会议事原则进行。

3、方案和候选人名单在全院范围内公示, 接受全体职工的监督。

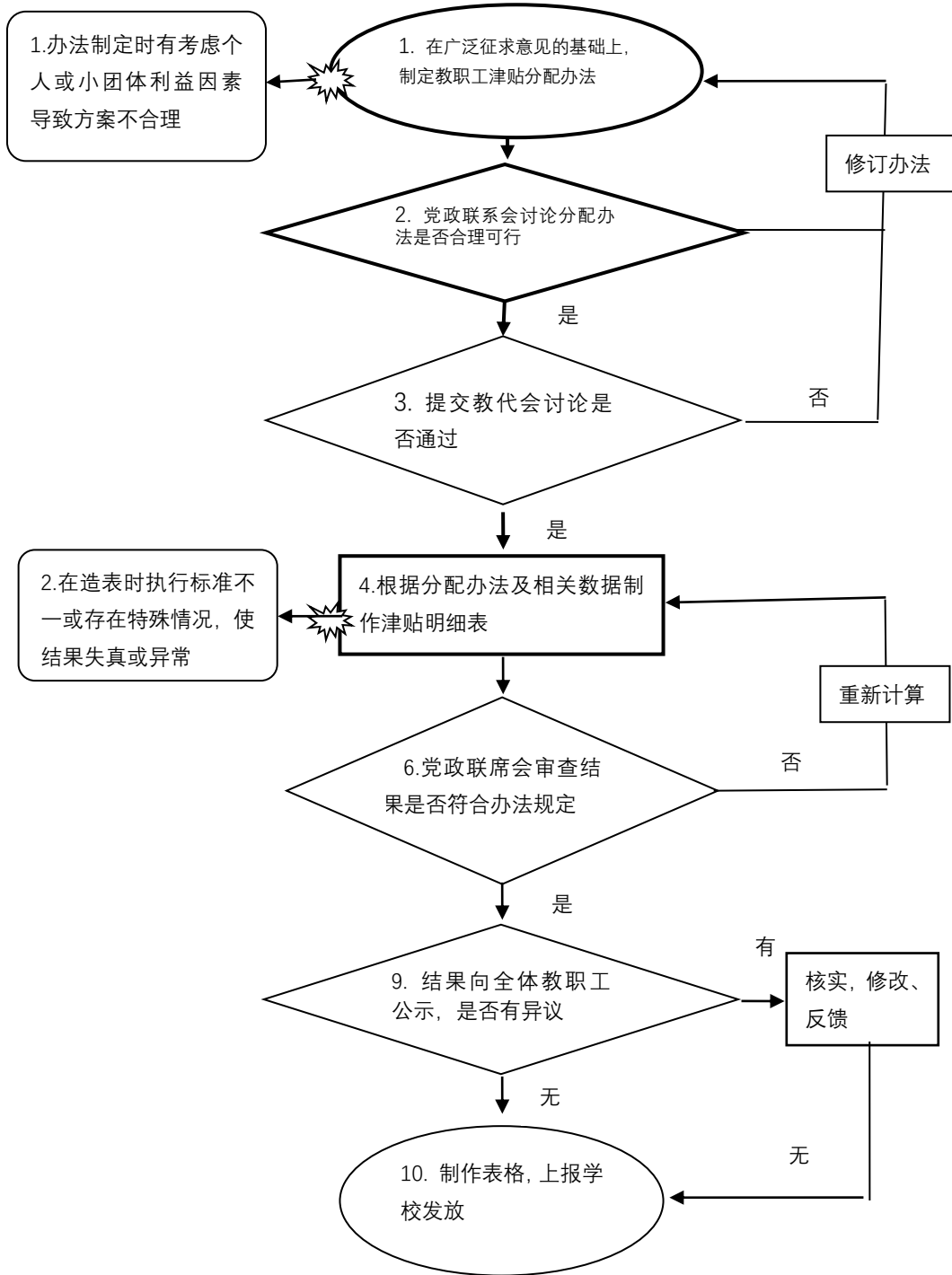
文学与新闻传播学院人才引进流程图



本工作流程中风险点的防范措施:

- 1、严格按照学校的相关规定制定人才引进计划, 党政联席会要充分讨论引进人才计划的合理性和前瞻性, 确保有用人才的引进。
2. 教授委员会在组织专家论证过程中认真负责, 严格审核, 对所引进的人才进行综合把关。
3. 公示内容要包括进入计划和所进入的整体情况及考核结果以便职工监督。

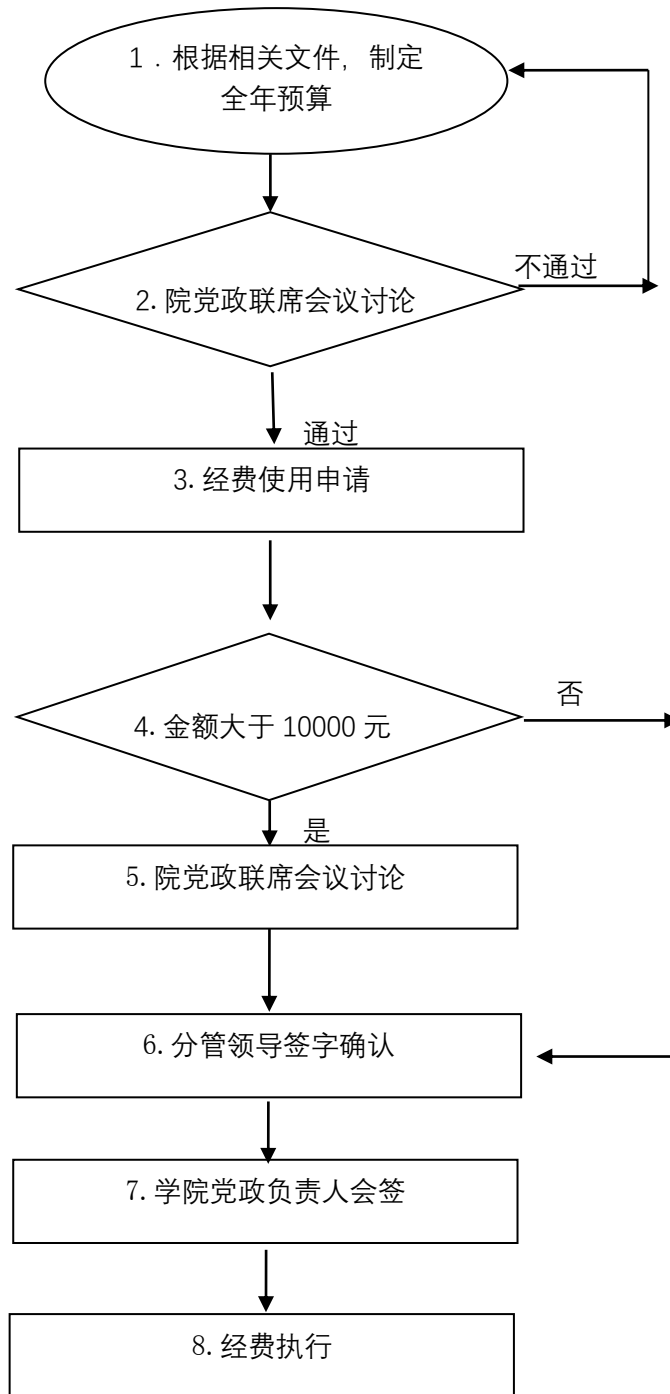
文学与新闻传播学院教职工津贴分配流程图



本工作流程中风险点的防范措施:

1. 严格按照学校的相关规定制定相应的分配办法, 结合学院实际财务状况, 充分体现多劳多得。相关部门提供的数据要准确、翔实, 做到有规可依, 有据可查、责任落实、体现公平。
2. 办法要经党政联席会审议, 教代会讨论通过。
3. 津贴计算的具体参与成员要有较高的组织能力和原则性。对各部门提供的材料要经过多层次把关, 确保材料的真实性。
4. 在全院范围内进行结果公示, 便于教职工监督。

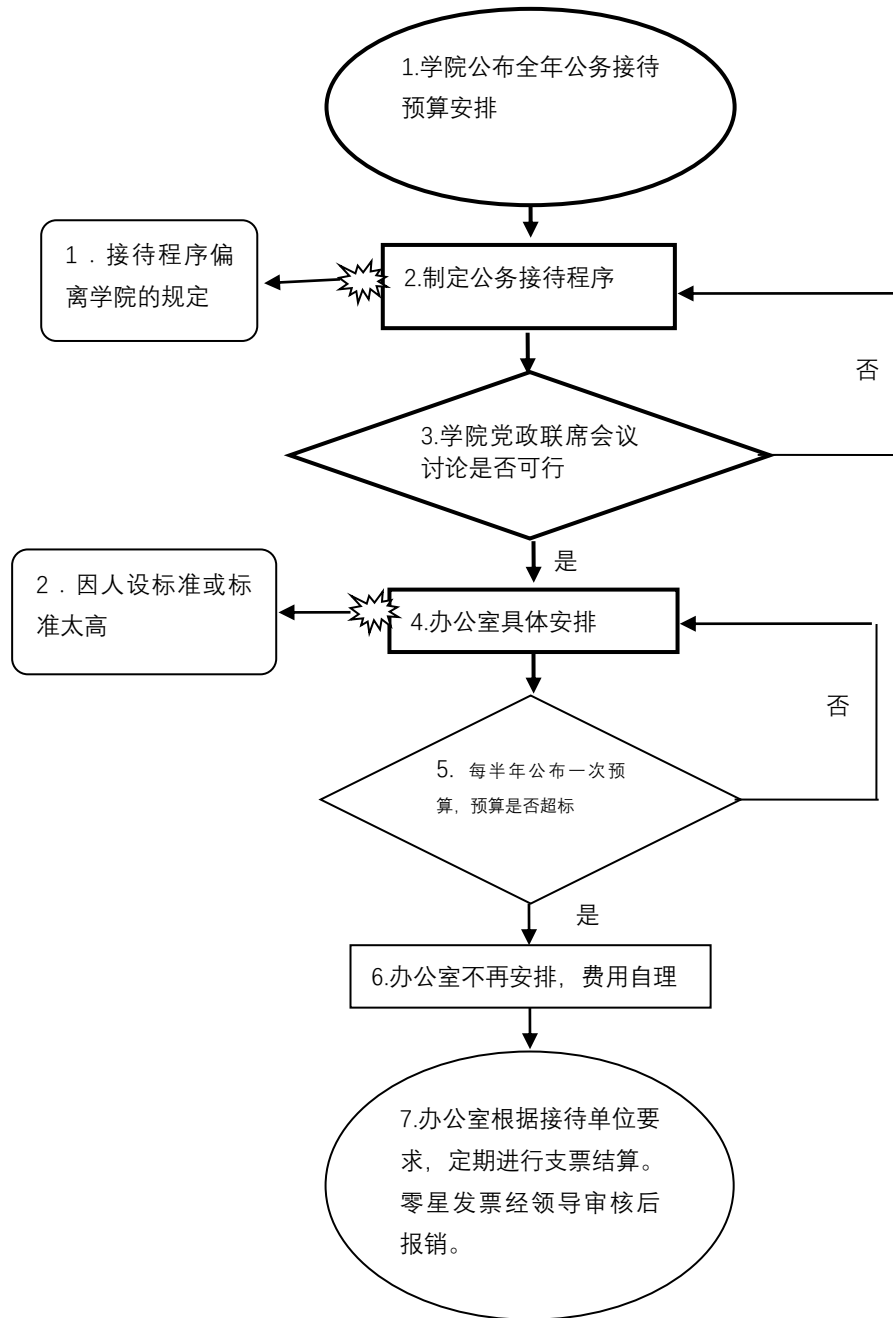
文学与新闻传播学院经费使用流程图



本工作流程中风险点的防范措施:

- 1、加强预算工作的监督工作，增加预算制定工作透明性。
- 2、加强对预算的审核工作，对确定蓄意多报预算的项目申报人进行相应的处罚。
- 3、确立项目通过及项目经费数量的详细标准、尽量减少感情因素的影响和干扰。加强讨论会的透明度并强化整个过程的监督工作。

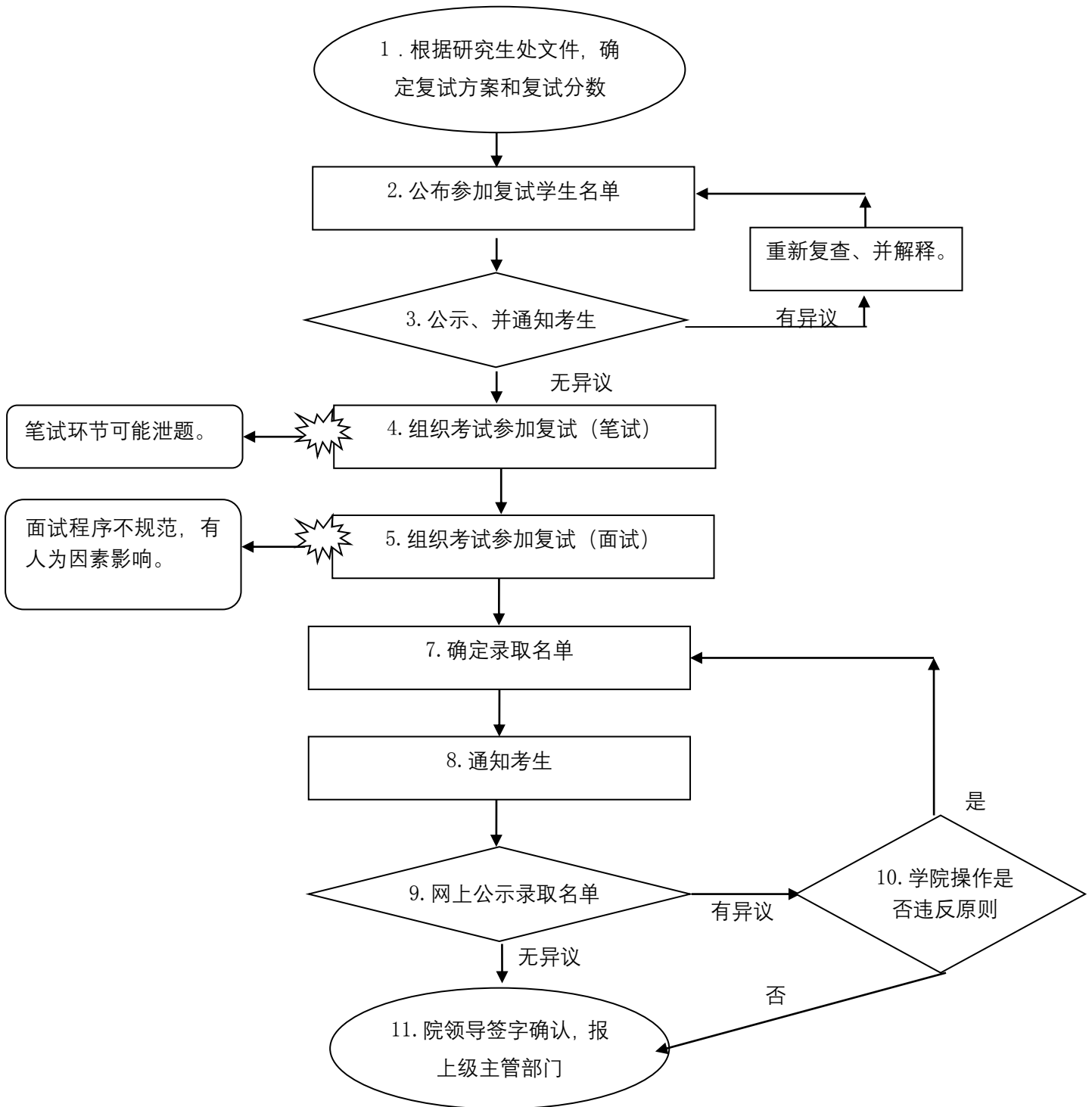
文学与新闻传播学院公务接待工作流程图



本工作流程中风险点的防范措施:

- 1、严格执行预算管理和工作程序, 避免公务接待的随意性和超范围接待。
- 2、加强对执行预算监督工作, 对超额或超标准接待造成的铺张浪费、蓄意多报者进行处罚。
- 3、加强勤俭节约教育, 尽量减少或避免无关紧要的公务接待, 严格控制本单位人员确立名目聚餐。公务接待要接受教职工的监督。

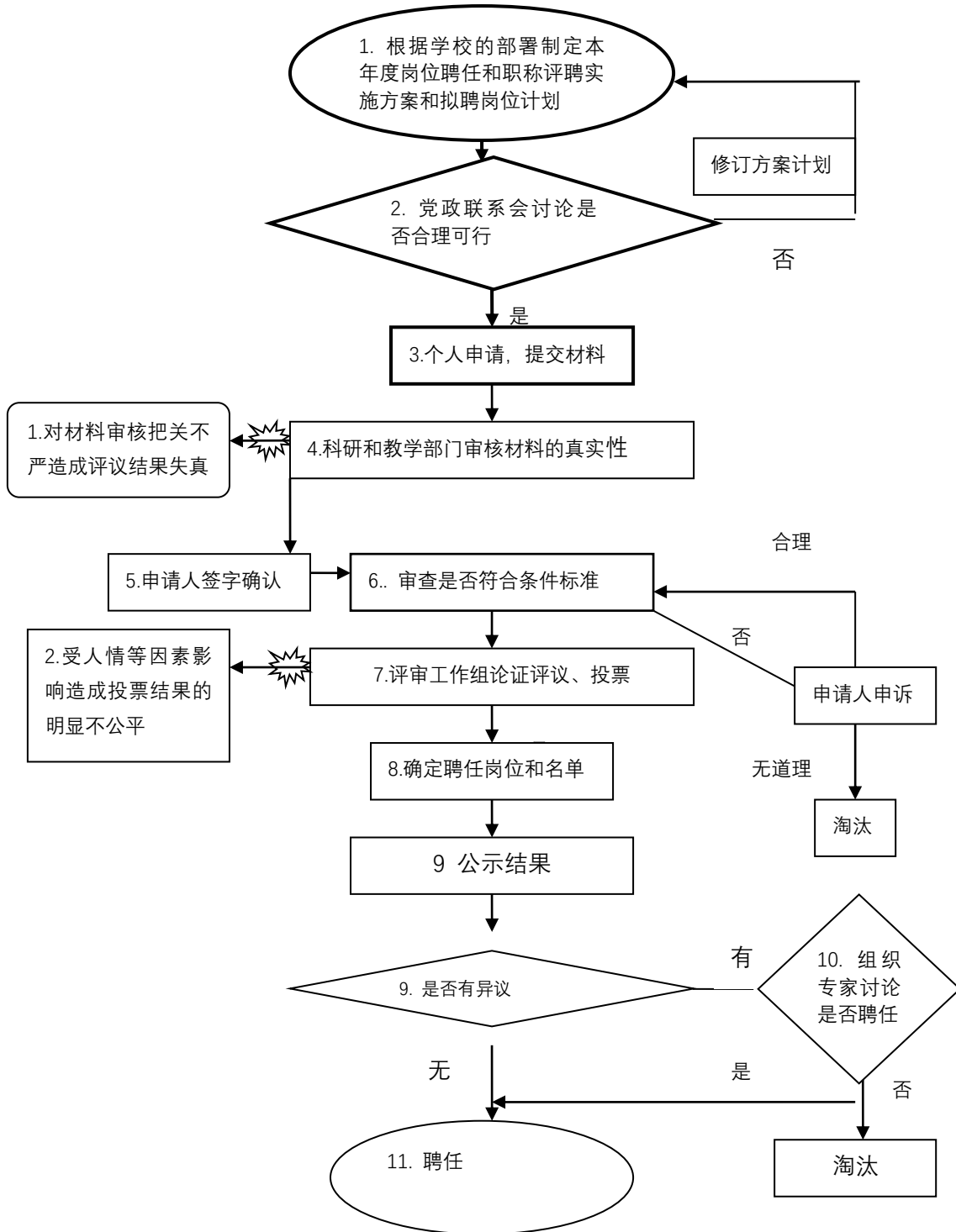
文学与新闻传播学院研究生复试流程图



本工作流程中风险点的防范措施：

- 1、成立学院研究生复试领导小组。
- 2、严格保密措施，严格按照研究生院有关考试的要求执行。
- 3、组织面试小组，有面试小组组长负责，规范面试程序，做好面试记录。

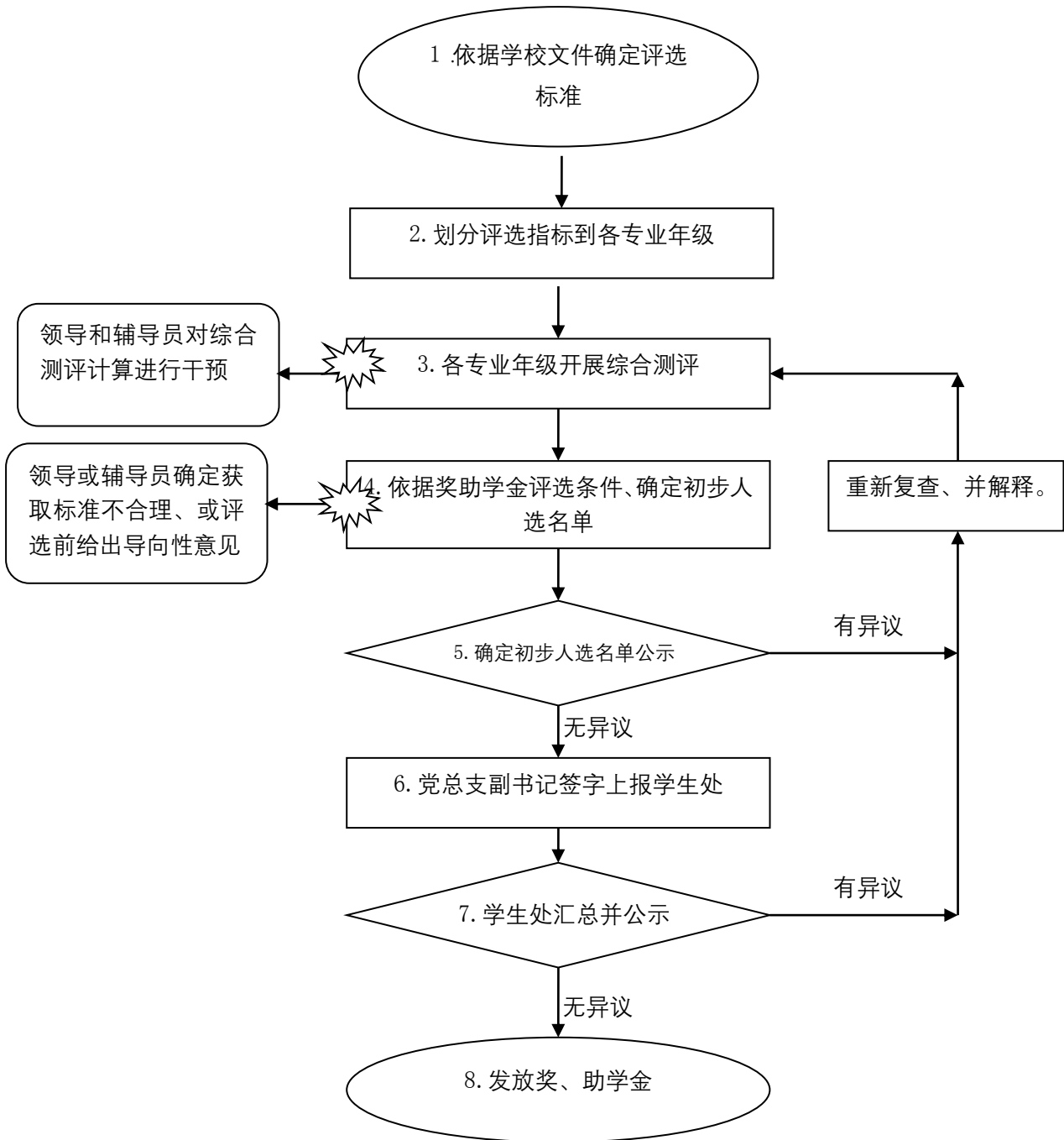
文学与新闻传播学院教师职称评聘流程图



本工作流程中风险点的防范措施:

- 1、 严格按照学校的相关规定制定相应的实施方案和计划，落实到纸面上，制定详细的工作计划，做到有规可依，计划落实、责任落实、目标落实。
- 2、 方案一定要经党政联席会审议。
- 3、 任命具有较高的组织能力和原则性的人员（主要以教授委员会成员为主）担当工作评议组成员，保证聘任的科学性和客观性。
- 4、 在全院范围内进行结果公示，接受院全体教职工的监督。

文学与新闻传播学院奖学金、助学金评选流程图



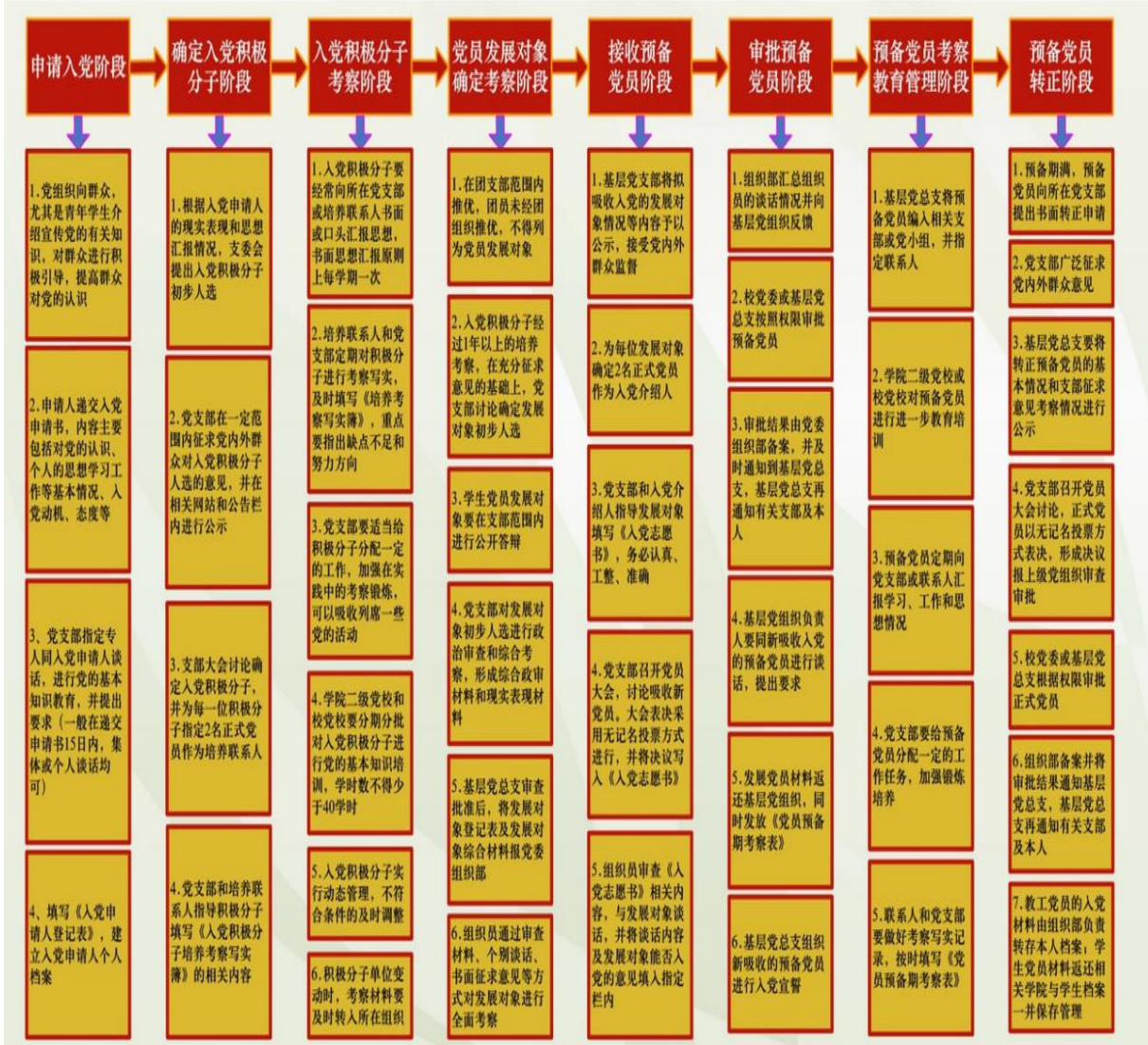
本工作流程中风险点的防范措施:

- 1、院领导和辅导员不得干预班级的测评工作，增加综合测评小组成员，每宿舍中须有一个参与核对本宿舍学生的信息，在本班留出一段公示期，让全体学生对综合测评无异议后再提交
- 2、院领导和辅导员在确定标准、进行评选时，要求全体评选成员均必须到场才进行评选工作，保证过程公开透明，做好评选会议记录。

文学与新闻传播学院学生党员发展流程图

发展党员工作流程图

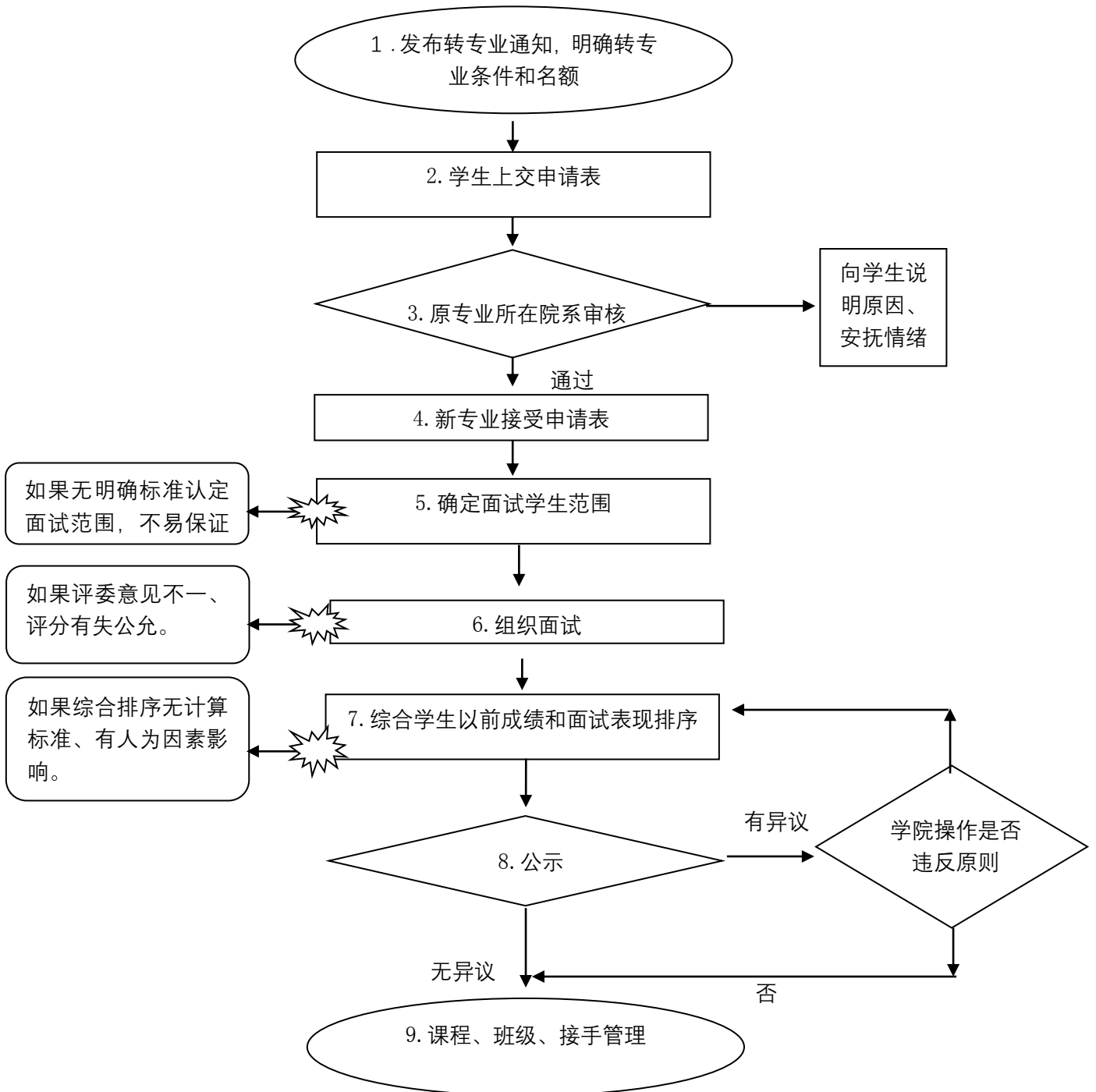
FA ZHAN DANG YUAN GONG ZUO LIU CHENG TU



本工作流程中风险点的防范措施:

- 1、加强团干部的选拔工作和业务培训。团委和辅导员加强对团支部推优工作的监督指导工作, 发现有舞弊行为, 给予严惩
- 2、院领导和辅导员在确定标准时不合理, 在评选前给出指导性意见, 造成不公平。
- 3、加大确定党员发展对象时的群众意见, 明确辅导员对学生的意见与群众意见不符时的处理办法。

文学与新闻传播学院学生转专业流程图



本工作流程中风险点的防范措施:

- 1、在学院确定面试范围时, 须明确相应办法, 并对未入围学生有明确的解释。
- 2、在学生面试前, 制定相应的评选细则, 对面试前要求评委老师学习, 改善面试过程评分环节的不足, 着重考察学生的综合素质, 尽量选拔全面发展的学生。
- 3、制定综合成绩计算细则, 确定排序办法, 要求严格按照规定执行。